

Приложение № 5
к коллективному договору

Профсоюзный комитет
первичной профсоюзной организации
МАОУ СОШ № 69

Протокол № 2 от «08» ноября 2024 г.

Председатель ППО

 Н.А.Шерстнева

Директор МАОУ СОШ № 69

 Т.В.Субботина

Приказ № 119-о от «08» ноября 2024 г.



ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников МАОУ СОШ № 69

Протокол № 2

от «08» ноября 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 69

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»»,
- с коллективным договором,
- с «Положением о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 69».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 69 (далее - учреждение).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) – 5000 (пять тысяч) рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника, либо членов его семьи – 5000 (пять тысяч) рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой работника, свадьбой детей, с рождением ребенка и с другими жизненными обстоятельствами - 5000 (пять тысяч) рублей;
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве - 5000 (пять тысяч) рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях – 5000 (пять тысяч) рублей.

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443717

Владелец Субботина Татьяна Викторовна

Действителен с 05.05.2025 по 05.05.2026