

Приложение № 10
к коллективному договору

Профсоюзный комитет
первичной профсоюзной организации
МАОУ СОШ № 69

Протокол № 2 от «08» ноября 2024 г.

Председатель ППО

Н.А.Шерстнева

Директор МАОУ СОШ № 69

Т.В.Субботина

Приказ № 119-о от «08» ноября 2024 г.

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников МАОУ СОШ № 69

Протокол № 2

от «08» ноября 2024 г.

Положение

**о порядке привлечения работников к работе в лагере с дневным
пребыванием детей, организуемого при Муниципальном автономном
общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе
№ 69 в каникулярное время и установления им доплаты за работу в
лагере**

1. Для работы в лагере с дневным пребыванием детей, организуемом при Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 69 в каникулярный период (далее - лагерь), привлекаются работники, работающие в образовательной организации, (далее - работники) на условиях, согласованных сторонами трудового договора.

2. Педагогические работники осуществляют образовательную и воспитательную деятельность, организуют и проводят мероприятия согласно плану работы лагеря.

3. Рабочее время педагогических работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 69 (далее - МАОУ СОШ № 69), привлекаемых для работы в лагере, регулируется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Педагогические работники, привлекаемые для работы в лагере, осуществляют работу в лагере в пределах своего рабочего времени, педагогической нагрузки (учебной) нагрузки, установленной до начала каникул.

В случае привлечения педагогического работника с его согласия к работе сверх указанного времени, дополнительная работа оплачивается пропорционально дополнительно отработанному времени.

4. За выполнение в течение установленной продолжительности рабочего времени по основной работе дополнительных обязанностей, связанных с

работой в лагере, в том числе предусмотренных квалификационными характеристиками по иной должности (например, учителем - обязанностей воспитателя), педагогическим работникам устанавливается дополнительная оплата за счет средств соответствующего бюджета, выделяемых на организацию работы лагеря и (или) родительской платы за путевку.

5. Работники МАОУ СОШ № 69, которых предполагается привлечь к работе в лагере, должны быть уведомлены об этом не менее чем за 2 месяца до начала работы лагеря.

6. С каждым работником лагеря заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указываются дополнительные обязанности, возлагаемые на работника, их объем, срок выполнения, а также порядок и размер оплаты.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору работник должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, касающимися его работы в лагере, а также со своими должностными обязанностями.

7. В случае необходимости прохождения работником медицинского осмотра и вакцинации в связи с работой в лагере, медицинский осмотр и вакцинация производятся за счет средств работодателя.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443717

Владелец Субботина Татьяна Викторовна

Действителен с 05.05.2025 по 05.05.2026