

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Управление образования Верх-Исетского района
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 69
620014, г. Екатеринбург, ул. Сакко и Ванцетти, 36
Тел. 371-67-64, e-mail: soch69@eduekb.ru

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МАОУ СОШ № 69

Протокол № 5 от 24.05.2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 69

Т.В.Субботина

Приказ № 37/1-о от 24.05.2024



**План противодействия коррупции в
Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
средней общеобразовательной школе № 69
на 2024 — 2026 годы**

г. Екатеринбург, 2024

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План противодействия коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 69 на 2024 — 2026 годы (далее — План) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- Уставом МАОУ СОШ № 69.

Цели: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАОУ СОШ № 69, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАОУ СОШ № 69.

Задачи:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ Школа № 3;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАОУ СОШ № 69, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МАОУ СОШ № 69 действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МАОУ СОШ № 69 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МАОУ СОШ № 69 о положениях антикоррупционного законодательства и их

	активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ СОШ № 69, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ СОШ № 69 коррупционных рисков
Принцип эффективности антикоррупционных процедур	применение в МАОУ СОШ № 69 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат
Принцип ответственности и неотвратимости наказания	неотвратимость наказания для работников МАОУ СОШ № 69 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ СОШ № 69 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики
Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга	регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением

II. ПАСПОРТ

Наименование	Противодействие коррупции в МАОУ СОШ № 69 на 2024 — 2026 годы
Сроки и этапы реализации	Срок реализации: 2024 — 2026 годы. План реализуется в три этапа: I этап — июнь–декабрь 2024 года; II этап — 2025 год; III этап — 2026 год
Исполнители	Работники МАОУ СОШ № 69: <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство — директор; • организует работу по реализации мероприятий плана — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ; • проводят антикоррупционную пропаганду — учителя
Участники	План рассчитан: <ul style="list-style-type: none"> • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми МАОУ СОШ № 69 вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации плана	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации плана на период 2024 — 2026 г., составляет 6 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: <ul style="list-style-type: none"> • в 2024 году — 2 тыс. руб.; • в 2025 году — 2 тыс. руб. • в 2026 году — 2 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МАОУ СОШ № 69 следующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> улучшение условий труда; повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности МАОУ СОШ № 69; соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАОУ СОШ № 69
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; пропагандистская и просветительская работа; реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов	Ответственный за	2024 – 2026 гг	Совершенствование правовых,

	школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	противодействие коррупции		организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственный за противодействие коррупции	2024 – 2026 гг	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Январь 2025, январь 2026	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы				
1.2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Ответственный за противодействие коррупции	Октябрь 2024	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.2.2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1.2.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственный за противодействие коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции
2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения				

у обучающихся

2.1.1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.1.2	Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по УВР	Ежегодно	
2.1.3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учитель математики	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–9-х классов	2024 – 2026 годы	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	Внесение в образовательную программу: 1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов: – «представление о способах противодействия коррупции». 2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов: – «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»	Заместитель директора по УВР	Август 2024 года	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции

	Федерации»; – «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»			
2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.2.1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2024–2026 годы	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2.2.2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогические работники	II квартал 2025 года	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2.2.3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2024–2026 годы	
2.2.4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2024–2026 годы	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся				
2.3.1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–9-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2.3.2	Разработка материалов,	Заместитель	Ежегодно	Повышение правовой

информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации	директора по УВР		грамотности родителей (законных представителей) обучающихся
--	------------------	--	---

3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

3.1.1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственный за сайт	Октябрь 2024 года	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3.1.2	Публикация на официальном сайте об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственный за размещение информации на сайте	2024–2026 годы	Сведения и отчеты о реализации плана и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3.1.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор, руководители структурных подразделений	2024–2026 годы	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

3.2.1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2024	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3.2.2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о	Директор	Июль 2024	Контроль каждого полученного

	совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации			сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3.2.3	Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности	Директор	Август 2024	Обеспечение открытости информации деятельности образовательной организации
3.2.4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственный за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции				
4.1.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, руководители структурных подразделений	Ноябрь 2024, ноябрь 2025, ноябрь 2026	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4.1.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Декабрь 2024 года	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4.1.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	Февраль 2025 года	
4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности				
4.2.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2024–2026 годы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции				
5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг				
5.1.1	Повышение (улучшение)	Директор	Декабрь 2024,	Совершенствование

	знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок		апрель 2025, октябрь 2026	правовой, теоретической и практической подготовки работников
5.1.2	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Директор	Февраль 2025	Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора АХЧ по	июнь – октябрь 2024	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращение возможных коррупционных рисков

3. Ресурсное обеспечение

Финансовое обеспечение реализации данного Плана осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Плана составляет 6 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2024 году — 2 тыс. руб.
- в 2025 году — 2 тыс. руб.
- в 2026 году — 2 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Плана.

Основными принципами финансирования мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации Плана используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> • официальный сайт soch69@eduekb.ru; • информационные стенды
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль за исполнением Плана

Контроль за реализацией Плана осуществляет директор МАОУ СОШ № 69. Он координирует деятельность исполнителей Плана, анализирует и оценивает результаты выполнения мероприятий.

Итоги о ходе реализации плана подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации Плана за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МАОУ СОШ № 69 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МАОУ СОШ № 69.

Исполнители реализуют мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации Плана за отчетный период. По завершении реализации Плана исполнители Плана готовят для директора школы аналитическую записку об итогах его реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов Плана на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Плана.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2024 год	2025 год	2026 год
1	Доля мер противодействия коррупции, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее 33%	не менее 34%	не менее 35%

5. Ожидаемые результаты от реализации Плана:

Ожидаемыми результатами реализации Плана являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МАОУ СОШ № 69;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАОУ СОШ № 69;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МАОУ СОШ № 69;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МАОУ СОШ № 69;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МАОУ СОШ № 69.