

Приложение № 5  
к коллективному договору



Профсоюзный комитет  
первичной профсоюзной организации  
МАОУ СОШ № 69  
Протокол № 12 от «11» 11 2021 г.  
Председатель ПКО  
Т.Ю.Евсеева Т.Ю.Евсеева

Директор МАОУ СОШ № 69  
Т.В.Субботина  
Приказ № 157/п от «12» 11 2021 г.



**ПРИНЯТО:**  
на Общем собрании работников  
МАОУ СОШ № 69  
Протокол № 2  
от «12» 11 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**Муниципального автономного общеобразовательного**  
**учреждения средней общеобразовательной школы № 69**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург»»,
- с коллективным договором,
- с «Положением о регламенте распределения стимулирующих выплат работникам МАОУ СОШ № 69».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 69 (далее - учреждение).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

## **2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

## **3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) – 2000 (двух тысяч) рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника, либо членов его семьи – 2000 (двух тысяч) рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой работника, свадьбой детей, с рождением ребенка и с другими жизненными обстоятельствами - 2000 (двух тысяч) рублей;
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве - 2000 (двух тысяч) рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях – 2000 (двух тысяч) рублей.

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575861

Владелец Субботина Татьяна Викторовна

Действителен с 02.03.2021 по 02.03.2022